

Criteria	Sub criteria	Punteggi sub criteri	Punteggio
A. Capacità organizzativa ed innovativa della ditta	Modello organizzativo, N° infermieri, inquadramento contrattuale	8	20
	Pianificazione ed organizzazione del servizio, comprese sostituzioni, circolazione delle informazioni e verifica delle attività		
	Criteri e modalità per il reclutamento, la selezione e l'inserimento degli infermieri	8	
	Criteri per il contenimento del turn over		
B. Qualificazione professionale degli infermieri e curriculum aziendale con particolare attenzione alle attività di formazione ed aggiornamento svolte dal personale della ditta	Indicatori di controllo della qualità	4	40
	attività di formazione ed aggiornamento svolte dal personale della ditta nel triennio 2023-2025 per infermiere in tema di formazione professionale, formazione linguistica (se necessaria), formazione sulla sicurezza e rischio clinico	20	
	piano individuale per l'affiancamento del personale neoassunto, anche in tema di sicurezza	20	
C. Innovazioni per migliorare la qualità pertinenti al servizio	Progetto gestione emergenze sanitarie ed emergenze in genere, verificabili a qualsiasi titolo, comprese assenze improvvise del personale anche non in appalto, abbandono del luogo di lavoro ed altro eventuale	20	20
TOTALE			80

Casa di Riposo "Dott. Umberto ed Alice Tassoni" Via G. Garibaldi, 58 36073 Cornedo Vicentino VI

**Cod. Fisc. 85001750240 P. Iva 00622360246 tel 0445 95 10 87 fax 0445 44 62 51
mail tassoni@casatassoni.it pec casatassoni@pec.it web www.casatassoni.it**