



Comune di Schio

**AVVISO DI ESPERIMENTO DI PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PER LA EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE
AREA DELLA DIRIGENZA - COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI -
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001
DA INCARICARE, IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE,
AL SETTORE 03
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO TRIBUTI CONTROLLI SPORT INFORMAGIOVANI**

Prot. n. 65.501

IL DIRIGENTE
del Settore 02 – Risorse Innovazione Ambiente Urbanistica

Vista la propria determinazione n. 1365 del 7 novembre 2013;

RENDE NOTO

che il comune di Schio intende avvalersi dell'istituto della mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la eventuale copertura di n. 1 posto di Dirigente responsabile, in sede di prima assegnazione, del Settore 03 – Amministrativo-Finanziario Tributi Controlli Sport Informagiovani.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

A tal fine il comune di Schio intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato e pieno presso altri enti del comparto Regioni ed Autonomie locali di pari qualifica e profilo professionale interessato al trasferimento presso questo ente con la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

Di seguito si riporta il "profilo professionale tipo" che il comune di Schio sta ricercando:

il candidato deve possedere una solida base di conoscenze tecnico – giuridiche in materia di diritto amministrativo e di ordinamento delle autonomie locali, nonché in materia di ordinamento finanziario, contabile, tributario con particolare riferimento alla riforma della contabilità degli enti locali disposta dal D.lgs. n. 118/2011, ai nuovi tributi locali ed alle procedure di acquisizione di beni e servizi da parte delle Pubbliche Amministrazioni. E' inoltre richiesta una approfondita conoscenza del funzionamento dell'organizzazione dell'Ente Locale. Le conoscenze specifiche e le competenze tecnico/professionali comprendono teorie, metodi, tecniche e strumenti per la gestione operativa degli specifici processi che afferiscono alla funzione della gestione contabile, finanziaria, tributaria, organizzativa degli enti locali, la capacità di elaborare programmi di intervento (definizione di risorse, tempi, costi) e di gestirli (verifica andamento e scostamenti, eventuali azioni correttive). Competenze di comunicazione efficace, ascolto attivo, empatia, assertività, influenzamento e negoziazione, di lavoro in gruppo, problem setting e solving sono molto importanti per questa figura.



Comune di Schio

Pertanto, oltre alle competenze tecniche specifiche proprie del settore di assegnazione, si richiedono le seguenti competenze trasversali:

- capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore. Per quanto riguarda la capacità di gestione del personale, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti;
- capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale. Deve, inoltre, ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.

1. Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un ente del comparto Regioni ed Autonomie locali con inquadramento nella qualifica dirigenziale con profilo professionale di Dirigente;
- essere in possesso di una esperienza lavorativa in qualità di Dirigente a tempo indeterminato di strutture complesse svolta continuativamente per gli ultimi cinque anni (al netto di eventuali periodi di assenza non computabili a tal fine in quanto non comportanti maturazione di anzianità di servizio) in almeno tre dei seguenti ambiti di attività:
 - servizi finanziari, economato, provveditorato, contratti,
 - servizi tributari e federalismo fiscale,
 - servizi demografici,
 - servizi politiche per lo sport,
 - servizi di segreteria generale dell'ente;
- essere in possesso del diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento universitario in giurisprudenza o economia e commercio ovvero di laurea specialistica o magistrale equiparate; valgono esclusivamente le equipollenze e le equiparazioni stabilite da norme di legge per i titoli di studio di cui sopra. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza;
- essere in possesso della cittadinanza italiana;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;



Comune di Schio

- non avere subito condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dalla legislazione vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dell'idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- non essere stato né essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato valutato negativamente a seguito di valutazioni effettuate sulla base del sistema vigente presso l'ente o gli enti di appartenenza nell'ultimo quinquennio.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e alla data di attuazione della mobilità.

Il difetto anche di uno solo dei sopra indicati requisiti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione.

Qualora sia accertato il vizio anche di uno solo dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della procedura di mobilità, anche successivamente all'assunzione in servizio.

2. La domanda di ammissione alla selezione, da presentare esclusivamente sul modello predisposto allegato al presente avviso, pena esclusione dalla selezione, dovrà pervenire, con i documenti allegati, all'Ufficio Protocollo del comune di Schio **entro le ore 12,00 del giorno 6 dicembre 2013.**

Il termine è perentorio.

La domanda di ammissione può essere:

- recapitata direttamente presso l'ufficio Protocollo del Comune nei giorni ed orari di apertura al pubblico riportate in calce al presente bando;
- ovvero inoltrata con lettera raccomandata A.R. In questo caso non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante la raccomandata A.R. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al comune oltre il termine per la presentazione delle stesse come sopra indicato;
- ovvero inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo schio.vi@cert.ip-veneto.net purché l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata. L'invio tramite PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia di integrità del contenuto inviato.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice esclusivamente sul modello predisposto allegato al presente avviso, gli aspiranti concorrenti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, devono dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:



Comune di Schio

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- la precisa indicazione della residenza e dell'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza), del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica al quale il candidato chiede vengano inviate eventuali comunicazioni;
- i titoli di studio e di servizio posseduti;
- l'ente di appartenenza, la qualifica e il profilo professionale posseduti;
- il possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, nonché il curriculum vitae del candidato in formato europeo, datato e sottoscritto in ogni pagina, dal quale risultino il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, le conoscenze informatiche nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

In particolare il curriculum deve riportare dettagliatamente e separatamente l'esperienza lavorativa maturata negli ambiti di attività previsti al punto 1.

Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità. Qualora l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione.

L'amministrazione provvederà ad effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata. In caso di esito negativo il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata a pena di nullità e conseguente esclusione dalla selezione medesima.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già pervenute al comune di Schio. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

3. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet dell'ente e **i colloqui avranno luogo il giorno 13 dicembre 2013 dalle ore 9,00 presso l'Ufficio del Direttore Generale della Programmazione, secondo piano di Palazzo Garbin, ingresso da Piazza Statuto, 16 o da Via Pasini, 33.**

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse rendersi utile verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.



Comune di Schio

4. Il comune di Schio, mediante apposita commissione composta dal dirigente della Direzione generale della programmazione del comune di Schio e da altri due dirigenti di enti locali (che possono essere sia interni che esterni al comune di Schio) con l'assistenza del Capo Servizio Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali in qualità di segretario verbalizzante, sulla base delle domande e dei curricula pervenuti, individuerà i candidati in possesso della professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa.

I candidati individuati, con un preavviso di almeno sette giorni comunicato esclusivamente tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del comune di Schio, verranno invitati a sostenere un colloquio selettivo finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali nonché delle conoscenze, sia di natura tecnica che trasversale, richiesti dalla posizione di lavoro e specificati nel presente avviso.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato al colloquio nella data e nell'ora indicati nell'avviso di convocazione, quale ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

In esito all'esame del curriculum e al colloquio è formulato un giudizio sintetico corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi. È considerato idoneo il candidato che raggiunge il punteggio minimo di 24/30.

L'esito della procedura sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del comune di Schio. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione agli interessati di cui ne assume il valore a tutti gli effetti di legge.

L'eventuale assunzione del candidato prescelto è subordinata, in ogni caso, a visita medica attestante l'idoneità specifica alle mansioni a cura del medico competente e/o della struttura sanitaria individuata dal comune di Schio nonché alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della presente procedura di mobilità.

5. Il presente avviso non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di alcun diritto all'assunzione.

Il comune di Schio si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità nonché la facoltà di rinunciarvi anche al termine della valutazione dei candidati e, quindi, di non procedere alla nomina qualora dagli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dai colloqui non si rilevi la professionalità coerente con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

La domanda di partecipazione degli interessati è considerata come semplice manifestazione di interesse all'eventuale copertura del posto.

In ogni caso la nomina nel posto potrà avvenire compatibilmente:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti locali;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia.

Il comune di Schio si riserva, qualora lo ritenga opportuno per effetto di sopravvenute esigenze, di modificare o revocare il presente avviso.

6. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a concorso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.



Comune di Schio

Nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore 2 - Servizio Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali del comune di Schio per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso di selezione, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.lgs. n. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del comune di Schio titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Capo Servizio Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali Sig. Giordani Giancarlo.

7. Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale del comune di Schio.

Per quanto altro non espresso nel presente bando di concorso, si intendono riportate le medesime disposizioni del Regolamento in vigore per il comune di Schio e delle leggi vigenti.

Schio, 14 novembre 2013

f.to **IL DIRIGENTE**
Dott. Raffaello Muraro