



**CITTA' DI SCHIO**  
PROVINCIA DI VICENZA

Prot. n. 57178

Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014/2020  
Progetti per Lavori di Pubblica Utilità finalizzati all'inserimento lavorativo temporaneo di soggetti disoccupati - Anno 2021

**AVVISO**

**PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA**

**RELATIVA AL PROGETTO**

**“RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA**

**RAGGRUPPAMENTO UNIONE MONTANA PASUBIO ALTO VICENTINO”**

**DGR N. 16 del 12/01/2021**

**AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO**

**DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE**

Cod. progetto 7134-0001-16-2021

**Scadenza presentazione domande ore 12,00 del giorno 20 ottobre 2021**

## IL DIRIGENTE

Visti:

- la DGR n. 16 del 12 gennaio 2021 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la presentazione di domande attività Fsc – Direttiva per la realizzazione di progetti di pubblica utilità e cittadinanza attiva 2021;
- l'accordo di partenariato sottoscritto tra l'Unione montana Pasubio Alto Vicentino e vari comuni per la realizzazione di una proposta progettuale avente ad oggetto un percorso integrato tra formazione e lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo di disoccupati e/o svantaggiati di cui alla DGR n. 16/2021 citata;
- il decreto dirigenziale n. 454 dell'11 giugno 2021 col quale la Regione Veneto ha disposto il finanziamento del progetto "Rete del patto territoriale per la cittadinanza attiva raggruppamento Unione Montana Pasubio Alto Vicentino" come caricato nel gestionale SIU (COD. 10364407);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19 luglio 2021 con la quale è stato approvato l'accordo di partenariato sopra citato ed è stata assunta la spesa di compartecipazione per la realizzazione del progetto;

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica finalizzata a individuare n 3 persone con più di 30 anni di età, disoccupati di lunga durata, oppure disoccupati svantaggiati e a rischio di esclusione sociale e povertà, con residenza o domicilio temporaneo nel comune di Schio.

### 1. DESTINATARI

L'avviso è rivolto alle seguenti categorie:

- soggetti disoccupati (ai sensi della legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D.lgs n. 150//2015), privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, in possesso di DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità);
- soggetti maggiormente vulnerabili, ovvero persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/1999, oppure persone in situazione di svantaggio, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria,
- soggetti presi in carico dai servizi sociali del comune di Schio da almeno 6 mesi, a prescindere dalla durata della disoccupazione, in possesso di DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità).

Si rammenta che le condizioni che stabiliscono lo stato di disoccupazione sono:

- 1) essere privo di impiego;
- 2) essere disponibile allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro.

È consentita la partecipazione anche ai seguenti destinatari:

- che hanno partecipato alle attività della Dgr n. 541 del 30 aprile 2019;
- che percepiscono il Reddito di Cittadinanza.

### Ulteriori requisiti



INTERVENTO REALIZZATO AVVALENDOSI DEL FINANZIAMENTO  
**PIANO SVILUPPO E COESIONE VENETO - SEZIONE SPECIALE**  
IN CONTINUITÀ CON IL **POR FESR 2014-2020**  
E IL **POR FSE 2014-2020**

1. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea, ovvero cittadinanza di altri Stati purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo;
2. residenza o domicilio nel comune di Schio;
3. possesso del titolo di studio di assolvimento dell'obbligo scolastico;
4. possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;
5. idoneità psico-fisica all'espletamento della prestazione da svolgere in relazione al percorso lavorativo prescelto; l'Amministrazione sottoporrà a visita medica le persone avviate all'attività lavorativa prima dell'immissione in servizio;
6. conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta la corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
7. non essere destinatari di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020;
8. possesso della patente di guida almeno di categoria B per gli interventi 1 e 3 descritti al successivo punto 3.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso nonché al momento dell'assunzione.

I destinatari del progetto saranno individuati nel rispetto dei principi di pari opportunità di genere e non discriminazione.

## **2. DESCRIZIONE DEL PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Il comune di Schio, per il tramite dell'Unione montana Pasubio Alto Vicentino, ha presentato alla Regione Veneto, ottenendone l'approvazione, un progetto di cui alla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 16/2021 per la realizzazione di interventi di pubblica utilità volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nel mercato del lavoro, con l'obiettivo di contrastare la disoccupazione di lunga durata attraverso l'attuazione di iniziative finalizzate all'impiego temporaneo e straordinario in lavori di pubblica utilità.

L'iniziativa consentirà di impiegare complessivamente n. 3 persone attraverso un percorso formativo e un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di sei mesi non prorogabili come previsto dalla DGR n. 16/2021 con un impegno lavorativo di 20 ore settimanali presso il comune di Schio

Il trattamento economico assegnato alle posizioni lavorative di cui al presente avviso è quello della categoria giuridica A1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti sono corrisposti in proporzione alla durata oraria settimanale dell'attività lavorativa e sono sottoposti alle trattenute previste dalla legge.

## **3. LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ**

### **3.1 Attività previste**

#### **INTERVENTO 1**

Luogo di svolgimento: Territorio comunale - Servizio magazzini comunali

N. lavoratori avviati: 1

L'intervento coinvolgerà 1 beneficiario presso attività straordinarie nel comune di Schio della durata massima di 6 mesi per un totale di 520 ore. verranno svolte, da una persona con una buona propensione al lavoro manuale e predisposizione a le relazioni interpersonali, mansioni straordinarie nei servizi di aree verdi cittadine trasformandole in luoghi di ritrovo per famiglie, con i seguenti obiettivi:

- sperimentarsi in attività occupazionali accrescendo potenzialità inesprese, aumentando la fiducia di se', apprendendo competenze lavorative specifiche spendibili nel mdl nell'ambito

di professioni di cura, tutela e sviluppo del benessere ambientale, anche al fine di mantenere il proprio nucleo familiare;

- rafforzare e sviluppare competenze trasversali: migliorare capacità di lavoro e collaborazione in squadra, attivare il problem solving, sviluppare creatività e spirito di iniziativa, aumentare l'auto consapevolezza di sé e delle proprie capacità lavorative, nonché dei limiti attuando adeguamenti e miglioramenti di sé per nuovi inserimenti lavorativi futuri.

**Fase 1:** il beneficiario riceverà formazione all'interno de l'area tecnica per l'apprendimento di lavori pragmatici, potrà osservare in situazione, apprendere metodologie e tecniche nelle mansioni semplici per operare con le strumentazioni in uso nell'ente.

**Fase 2:** il lavoratore svolgerà in autonomia le mansioni a supporto di attività temporanee, extra ordinarie ed integrate di cura dell'ambiente per cui il comune di Schio reputa necessario ulteriore affiancamento di personale in compiti complementari per le mansioni di: svolgimento di straordinari lavori di manutenzione nei parchi gioco; supporto nel ripristino di panchine, rifacimento e ripristino di staccionate, supporto nelle attività logistiche e di preparazione ad eventi; piccole manutenzioni in immobili comunali; altri piccoli lavori di manutenzioni extra ordinarie che si rendono necessari negli spazi esterni, parcheggi pubblici, sentieri;

**Fase 3:** ricognizione delle competenze per aumentare la consapevolezza del lavoratore ed il grado di analisi di capacità e risorse lavorative al fine di perfezionare i risultati lavorativi, evidenziare eventuali criticità, carenze o punti di debolezza e attuare le risorse necessarie; affinare la capacità di adattarsi e lavorare efficacemente in differenti situazioni e con persone diverse. Il lavoratore contribuirà al miglioramento di cura e tutela del territorio nonché al benessere dei cittadini.

Il lavoratore sarà accompagnato da personale esperto in qualità di mentor, referente dei servizi comunali.

Avrà un tutor che lo affiancherà con attività di accompagnamento al lavoro e tutorato in 8 ore individuali, con funzioni di monitoraggio, supporto, mediazione in eventuali criticità. Il tutor effettuerà almeno una visita aziendale al mese in presenza sul luogo di lavoro e avrà incarichi di assistenza in back office e a distanza. Tale attività sarà svolta da un operatore qualificato dell'ente partner operativo accreditato ai servizi al lavoro per favorire il corretto inserimento del lavoratore nei servizi ed il raggiungimento degli obiettivi condivisi ad inizio lavoro.

## **INTERVENTO 2**

Luogo di svolgimento: Palazzo Fogazzaro - Servizio cultura

N. lavoratori avviati: 1

L'intervento coinvolgerà 1 beneficiario in attività straordinarie del comune di Schio con durata massima di 6 mesi per un totale di 520 ore.

La valorizzazione di beni culturali ed artistici de la città rappresenta un impegno costante del comune, nel territorio sono presenti numerose associazioni, Enti e organismi impegnati in iniziative culturali, di promozione de la città e dei suoi beni. Obiettivo importante per il comune è la tutela, la promozione dei luoghi di cultura e dei loro servizi per favorire crescita culturale e umana dei cittadini, verso una migliore qualità de la vita. Verranno svolte, da una persona con predisposizione a le relazioni interpersonali, mansioni straordinarie in attività culturali con i seguenti obiettivi:

- sperimentarsi in attività occupazionali accrescendo potenzialità inesprese, aumentando la fiducia di se', apprendendo competenze lavorative specifiche spendibili nel mondo del

lavoro in ambito culturale e de la promozione del territorio, ne l'organizzazione e gestione di spazi fisici, nonché potenziare le proprie conoscenze ne l'uso del pc.

- rafforzare e sviluppare competenze trasversali: migliorare la propria capacità di lavorare in team, di rapportarsi con l'utenza, di conoscere la cultura del proprio territorio e radicarsi nella comunità, sviluppare strategie di problem solving, creatività e spirito di iniziativa, aumentare l'auto consapevolezza di sé e de le proprie capacità lavorative, nonché dei limiti attuando adeguamenti e miglioramenti di sè per nuovi inserimenti lavorativi futuri.

**FASE 1:** il beneficiario riceverà formazione a l'interno dei servizi e uffici culturali per l'apprendimento di lavori specifici relativi a la valorizzazione del territorio, potrà osservare in situazione, apprendere metodologie e tecniche ne le mansioni semplici per operare anche in mansioni più complesse.

**FASE 2:** il lavoratore svolgerà in autonomia le mansioni a supporto di attività temporanee, extra ordinarie ed integrate di cura de l'ambiente per cui il Comune di Schio reputa necessario ulteriore affiancamento di personale in compiti complementari per le mansioni di:

custodia mostre e spazi culturali; supporto ne l'organizzazione di manifestazioni; supporto nella diffusione e promozione di iniziative in ambito promozione del territorio e operazioni di tutela e catalogazione dei beni;

gestione degli spazi culturali.

**FASE 3:** ricognizione de le competenze per aumentare la consapevolezza del lavoratore ed il grado di analisi di capacità e risorse lavorative al fine di perfezionare i risultati lavorativi, verificare la completezza dei dati, evidenziare eventuali carenze o punti di debolezza, applicare le regole-procedure in modo flessibile tenendo conto de la peculiarità de le situazioni, lavorare in autonomia organizzando e verificando la riuscita del proprio lavoro, affinare le proprie capacità informatiche nella preparazione di semplici documenti e ne la conoscenza di nuovi strumenti.

Il lavoratore contribuirà a incrementare la quantità e la qualità dei servizi a favore della cittadinanza.

Sarà accompagnato da personale esperto in qualità di mentore inserito ne l'interno del comune con competenze tecniche, amministrative, capacità di tipo relazionali e predisposizione al lavoro di gruppo e con competenze di coaching.

Avrà anche un tutor che lo affiancherà con attività di accompagnamento al lavoro e tutorato in 8 ore individuali, con funzioni di monitoraggio, supporto, mediazione in eventuali criticità. Il tutor effettuerà almeno una visita aziendale al mese in presenza sul luogo di lavoro e avrà incarichi di assistenza in back office e a distanza. Tale attività sarà svolta da un operatore qualificato de l'ente partner operativo accreditato ai servizi al lavoro per favorire il corretto inserimento del lavoratore nei servizi ed il raggiungimento degli obiettivi condivisi ad inizio lavoro.

### **INTERVENTO 3**

Luogo di svolgimento: Sede comunale - Servizio sociale

N. lavoratori avviati: 1

L'intervento coinvolgerà 1 beneficiario in attività straordinarie del comune di Schio con durata massima di 6 mesi per un totale di 520 ore.

Nell'attuale situazione di emergenza COVID-19 il sistema dei servizi sociali comunale continua a garantire obiettivi di coesione sociale, con azioni di sostegno a favore di persone e famiglie in condizioni di maggiore vulnerabilità e marginalità. Nell'emergenza epidemiologica in atto, il

comune ha organizzato interventi e metodologie di lavoro nuove, la popolazione è ancora in uno stato di allerta, dal punto di vista sanitario ed economico, con significative ricadute in ambito sociale. Lo sportello sociale del comune è diventato per un flusso maggiore di persone bisognose la porta unitaria territoriale di richiesta informazioni ed aiuto, informando e orientando ancor di più sui servizi presenti. Per tali motivi, il Comune di Schio ritiene importante implementare tale sportello con azioni straordinarie che supportino l'aumento degli accessi e delle richieste inserendo un lavoratore in tale ambito.

Gli obiettivi che si intendono raggiungere per il beneficiario sono:

- sperimentarsi in attività occupazionali accrescendo potenzialità inesprese, aumentando la fiducia di se', apprendendo competenze lavorative specifiche spendibili nel MdL in ambito sociale, nell'organizzazione e gestione di alcuni servizi, nonché potenziare le conoscenze nell'uso del pc.
- sviluppare competenze trasversali: migliorare la sua capacità di lavorare in team, di rapportarsi con l'utenza, sviluppare strategie di problem solving e spirito di iniziativa, aumentare l'auto consapevolezza delle proprie capacità lavorative, dei limiti attuando adattamenti e miglioramenti di sé per nuovi inserimenti lavorativi futuri.

Le fasi del lavoro integrate fra loro saranno:

**FASE 1:** il beneficiario riceverà formazione nel team del personale addetto al front office, affiancando gli operatori comunali per l'apprendimento di lavori specifici relativi all'accoglienza delle persone. Il lavoratore osserverà in situazione per apprendere metodologie e tecniche nelle mansioni semplici per operare anche in mansioni più complesse.

**FASE 2:** il lavoratore svolgerà in autonomia le mansioni a supporto di attività temporanee ed extra ordinarie di gestione della mole di lavoro in compiti complementari dello sportello per le mansioni di:

- gestione documentale e dell'archivio dello sportello; accoglienza delle persone in sicurezza; miglioramento dell'offerta delle informazioni al pubblico, anche attraverso l'utilizzo delle metodologie di lavoro da remoto;
- gestione della raccolta dei bisogni (spesa, farmaci da acquistare, prescrizioni da richiedere al medico ecc.);
- affiancamento al coordinamento degli interventi da parte delle associazioni del territorio coinvolte nel progetto di supporto rivolto a persone sole e anziani.

**FASE 3:** ricognizione delle competenze per aumentare la consapevolezza ed il grado di analisi di capacità e risorse lavorative e perfezionare i risultati lavorativi, evidenziare eventuali punti di debolezza, lavorare in autonomia, rapportarsi con l'utenza, conoscere le opportunità e i servizi in ambito sociale locale.

Il lavoratore contribuirà a incrementare la quantità e la qualità dei servizi a favore della cittadinanza. Egli sarà accompagnato da personale esperto come mentor. Avrà anche un tutor di accompagnamento al lavoro e tutorato per 8 ore individuali, con funzioni di monitoraggio, supporto, mediazione ad eventuali criticità. Il tutor effettuerà almeno una visita aziendale al mese sul luogo di lavoro e avrà incarichi di assistenza in back office e a distanza. Tale attività sarà svolta da un operatore qualificato dell'ente partner operativo accreditato ai servizi al lavoro per favorire il corretto inserimento del lavoratore nei servizi ed il raggiungimento degli obiettivi condivisi ad inizio lavoro.

### 3.2 Percorso formativo

A favore dei destinatari dell'intervento è prevista la realizzazione delle seguenti attività:

- colloquio di informazione e accoglienza - 2 ore;



- incontri di orientamento - 8 ore;
- supporto alla ricerca attiva del lavoro - 8 ore, di cui quattro ore in gruppo e quattro ore individuali

Tali attività, la cui frequenza è obbligatoria, saranno realizzate da Fondazione ENAC Veneto, ente accreditato per la formazione, partner del progetto. L'impegno alla partecipazione è condizione indispensabile per l'ammissibilità della domanda di partecipazione.

E' prevista l'erogazione di un'indennità di frequenza di Euro 6,00 per ogni ora di presenza effettiva al percorso formativo, debitamente verificata e riportata nel registro di attività, individuato dal progetto al di fuori dell'orario di lavoro.

Tali emolumenti (erogabili a beneficiari non percettori di alcun reddito) sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

Si precisa che l'indennità di frequenza è compatibile con il percepimento di Reddito di Inclusione (di cui al D.lgs n.147/2017 ad esaurimento) mentre non è compatibile con il Reddito di Cittadinanza di cui alla legge n. 26/2019, conversione del Dl n. 4/2019. I percettori di Reddito di Cittadinanza possono quindi partecipare al presente avviso ma l'indennità di frequenza non sarà per loro cumulabile con il Reddito di cittadinanza

L'attività è finanziata dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020 e dalla Regione Veneto e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

#### 4. CRITERI DI SELEZIONE

Tutte le operazioni del processo di analisi delle domande di candidatura e di selezione avverranno nel rispetto dei principi di imparzialità, pubblicità, trasparenza, pari opportunità e non discriminazione.

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

Al punteggio conseguito per i titoli sarà aggiunto il punteggio che sarà assegnato a seguito del colloquio condotto da apposita commissione selezionatrice.

Il colloquio è finalizzato a valutare le conoscenze specifiche dei candidati, la capacità di utilizzo di strumenti per attività di progetto (quali ad esempio mezzi per attività di manutenzione, di strumenti informatici per attività di supporto amministrativo, ecc.), la capacità di relazione con utenti, la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione fino a 30 punti.

I titoli saranno valutati come di seguito indicato.

<b>STATO DI DISOCCUPAZIONE fino a 30 punti</b>	
durata	punti
da 12 a 17 mesi	5
da 18 a 23 mesi	10
da 24 a 35 mesi	20
più di 36 mesi	30

<b>STATO DI VULNERABILITA' fino a 15 punti</b>	
Tipologia	punti
Persone in situazione di svantaggio (L.381/1991)	5
Vittime di violenza, grave sfruttamento, a rischio discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria	5
In carico ai servizi sociali	5

<b>CURRICULUM FINO A 20 PUNTI</b>	
Tipologia	punti
Assolvimento dell'obbligo scolastico	0
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore)	10
Competenze (uso del pc, uso di altre attrezzature, relazione con utenti, ecc.)	fino a 10 punti

<b>ISEE fino a 10 punti</b>	
Valore	punti
fino a Euro 5.000,00	10
da Euro 5.000,01 a Euro 10.000,00	7
da Euro 10.000,01 a Euro 15.000,00	4
da Euro 15.000,01 a Euro 20.000,00	1
Oltre Euro 20.000,00	0

<b>Beneficiario NON PERCETTORE di Reddito di cittadinanza</b>	punti 5
---	---------

I colloqui di selezione si terranno il giorno **3 novembre 2021**.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il relativo calendario di svolgimento saranno resi noti tramite pubblicazione all'albo on line e sul sito internet del comune di Schio alla pagina "Bandi di concorso" (<http://www.comune.schio.vi.it/web/schio/servizi-online/concorsi>).

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno al colloquio nel luogo, data e orario indicati anche se la mancata presentazione dipenda da cause di forza maggiore.

**La commissione si riserva di modificare la data e gli orari dei colloqui per motivi organizzativi e/o in ragione del numero di candidati da esaminare, dandone comunicazione sul sito internet del comune almeno 24 ore prima.**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

## **5. DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, da presentare esclusivamente sul modello predisposto (allegato sub A), **senza apportare alcuna modifica pena esclusione**, deve sottoscritta dal candidato (senza autenticazione della firma) e deve essere accompagnata dalla copia completa di un documento di identità in corso di validità del candidato (copia dell'esterno e dell'interno del documento).

Ciascun interessato può presentare una sola domanda per uno solo degli interventi elencati al punto 3.1

La domanda deve essere presentata entro le **ore 12,00 del giorno 20 ottobre 2021** con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'ufficio Qui Cittadino del comune nei giorni ed orari di apertura al pubblico riportate in calce al presente avviso;
- a mezzo e-mail all'indirizzo [protocollo@comune.schio.vi.it](mailto:protocollo@comune.schio.vi.it) con allegati (a pena di esclusione) istanza di partecipazione debitamente sottoscritta e scansione documento di identità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine indicato.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato copia documento d'identità in corso di validità (e attestazione/permesso di soggiorno per i candidati con cittadinanza non italiana).

Il presente avviso è rivolto a persone di entrambi i sessi e di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dall'avviso stesso.

## **6. CAUSE DI ESCLUSIONE - CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI RESE**

Saranno esclusi dalla procedura di selezione i candidati che:

- faranno pervenire la domanda oltre il termine di scadenza fissato;
- faranno pervenire la domanda priva di sottoscrizione;
- risultano privi dei requisiti indicati al punto 1;
- non si presenteranno al colloquio di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura di selezione sarà reso noto tramite apposito avviso pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet del comune di Schio alla pagina "Bandi di concorso" (<http://www.comune.schio.vi.it/web/schio/servizi-online/concorsi>).

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

## **7. VALIDITÀ DELL'ELENCO DI IDONEITÀ**

L'elenco dei candidati idonei formato dalla commissione rimane efficace dalla data della sua approvazione con apposito provvedimento dirigenziale fino alla conclusione del progetto.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di uno o più idonei entro il termine di validità, il comune si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro o più concorrenti idonei, secondo l'ordine dell'elenco di graduatoria.

## **8. PERIODO DI PROVA**

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

L'operatore, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 51, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018. Nel caso di giudizio negativo del periodo di prova espresso dal competente Dirigente, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dall'elenco degli idonei.

## **9. MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DA VIRUS SARS-COV-2**

Gli ambienti in cui si svolgeranno le attività sono stati predisposti secondo le normative vigenti in materia di distanziamento sociale per la prevenzione della diffusione della pandemia Covid-19.

Si evidenzia inoltre che, a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al termine dello stato di emergenza (fatte salve eventuali proroghe), a chiunque svolga un'attività lavorativa nel settore pubblico e/o privato è fatto obbligo, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta

attività è svolta, di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 (c.d. Green Pass), ai sensi del DL 21 settembre 2021, n. 127 "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening".

Le disposizioni sopracitate non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute.

Il possesso e l'esibizione del Green pass verranno richiesti quindi anche dai comuni e dalle cooperative partner del progetto, ai fini dello svolgimento dei Lavori di Pubblica Utilità previsti dal percorso, e diventano quindi condizione necessaria all'espletamento di tali Lavori di Pubblica Utilità, fatti salvi i casi di esenzione.

Considerato il perdurare della diffusione dei contagi da virus Sars-Cov-2, l'accesso alle sedi di svolgimento della prova di selezione e di lavoro, in aggiunta al possesso del Green pass, potrà avvenire esclusivamente previa l'osservanza delle seguenti disposizioni:

- per accedere ai locali comunali è necessario indossare la mascherina e mantenere la distanza di sicurezza minima di un metro dalle altre persone;
- è vietato l'accesso alle persone che presentino una temperatura corporea superiore o uguale a 37,5°C o altri sintomi influenzali; per poter accedere ai locali comunali è necessario sottoporsi a misurazione della temperatura corporea mediante termometro a infrarossi gestito da un operatore addetto; l'accesso è consentito solo alle persone che presentano una temperatura corporea inferiore a 37,5°C;
- prima di accedere ai locali comunali ogni persona deve igienizzare le mani mediante apposita soluzione idroalcolica messa a disposizione dall'amministrazione comunale;
- durante tutto il tempo di permanenza all'interno dei locali comunali ogni persona presente deve tenere indossata la mascherina e mantenere la distanza di sicurezza minima di un metro;
- è fatto obbligo di evitare qualsiasi forma di assembramento sia all'interno che all'esterno dei locali comunali.

Coloro che non osserveranno tali disposizioni non saranno ammessi ai locali comunali.

## **10. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

In tal caso sarà data comunicazione al Centro per l'impiego e ai candidati.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità e/o la convenienza della realizzazione del progetto.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti del comune di Schio, in particolare all'art. 140 del "Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi".

L'assunzione del concorrente idoneo avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa.

## **11. TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il comune di Schio via F.lli Pasini, 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - PEC schio.vi@cert.ip-veneto.net;



Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Luca De Toffani con Studio a Schio (VI), Vicolo Abate della Piazza n.8/C

e-mail: dporpd@comune.schio.vi.it;

Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il dirigente del Settore 3 Servizi al cittadino – dott. Matteo Maroni, via F.lli Pasini 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - e-mail matteo.maroni@comune.schio.vi.it

Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale;

Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;

Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del comune di Schio che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame;

Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;

Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;

Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;

Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;

Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti rivolgersi al Servizio Personale del comune di Schio – tel. 0445/691132.

Sui dati dichiarati nell'istanza di partecipazione saranno effettuati controlli ai sensi di quanto disposto agli art. 71 e successivi del DPR 445/2000 e del DCPM 159/2013 con particolare riferimento alla verifica attraverso Centro per l'impegno, Anagrafe Comunale - INPS - Servizi Sociali della sussistenza dello stato di disoccupazione, della effettiva presa in carico da parte dei servizi sociali, del valore ISEE dichiarato.

L'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni rese comporterà l'esclusione dal beneficio e l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 TU 28/12/00 n. 445.

Schio, 29 settembre 2021

IL DIRIGENTE  
Dott. Matteo Maroni



INTERVENTO REALIZZATO AVVALENDOSI DEL FINANZIAMENTO  
**PIANO SVILUPPO E COESIONE VENETO - SEZIONE SPECIALE**  
IN CONTINUITÀ CON IL **POR FESR 2014-2020**  
E IL **POR FSE 2014-2020**

**Il presente avviso è disponibile sul sito internet del comune di Schio all'indirizzo:  
[www.comune.schio.vi.it](http://www.comune.schio.vi.it) alla pagina Bandi di concorso**

**Si precisa che non si darà luogo a trasmissione del presente avviso di selezione con nessun mezzo, nemmeno via e-mail.**



INTERVENTO REALIZZATO AVVALENDOSI DEL FINANZIAMENTO  
**PIANO SVILUPPO E COESIONE VENETO - SEZIONE SPECIALE**  
IN CONTINUITÀ CON IL **POR FESR 2014-2020**  
E IL **POR FSE 2014-2020**

**Spettabile**  
**COMUNE DI SCHIO**  
**Servizio Personale**  
**Via Pasini 33**  
**36015 SCHIO (VI)**

**OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione per la formulazione di una graduatoria relativa al progetto "RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA - RAGGRUPPAMENTO UNIONE MONTANA PASUBIO ALTO VICENTINO"**

Io sottoscritt\_\_\_\_\_ , nat\_ il \_\_\_\_\_

a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), residente a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

*(solo per i non residenti a Schio)* domiciliato a Schio in via \_\_\_\_\_

telefono n. \_\_\_\_\_ cellulare n. \_\_\_\_\_

indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_, presa visione dell'avviso di selezione di cui all'oggetto prot. n. 57178 del 29 settembre 2021 che accetto in ogni sua parte senza alcuna riserva

### **CHIEDO**

di essere ammess\_ alla selezione medesima.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la mia responsabilità

### **D I C H I A R O**

*(segnare con una X le caselle opportune)*

che le mie generalità sono quelle sopra indicate;

di essere cittadin\_ italian\_;

**oppure**

di essere cittadin\_ dello Stato \_\_\_\_\_ membro dell'Unione Europea;  
*ovvero*

di essere cittadin\_ \_\_\_\_\_ in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ con scadenza \_\_\_\_\_ ;

di essere in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso l'istituto \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;

**oppure, nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero,**

di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_ e di aver ottenuto il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.lgs n. 165/2001, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda:

\_\_\_\_\_  
*ovvero*

di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_ e di aver presentato domanda per il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.lgs n. 165/2001, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda:

\_\_\_\_\_;

di essere disoccupato, privo o sprovvisto della copertura degli ammortizzatori sociali o di trattamento pensionistico, iscritto al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da n. \_\_\_\_ mesi e di aver sottoscritto la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) presso il Centro per l'impiego di riferimento;

di essere percettore di Reddito di Cittadinanza (DI n. 4/2019);

di essere persona con disabilità ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999;

di essere persona svantaggiata, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 381/1991;

di essere vittima di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione;

di essere titolare di protezione internazionale o stato di rifugiato;

di essere titolare di permesso di soggiorno per motivi umanitari, casi speciali;

di essere in carico presso i Servizi sociali del comune di Schio da \_\_\_\_\_  
(indicare la data di primo accesso ai servizi sociali - almeno 6 mesi) in possesso di DID (Dichiarazione Immediata Disponibilità);

di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego previsto dall'avviso di selezione;

di non essere destinatario di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020;

di essere a conoscenza di tutti gli altri requisiti richiesti dall'avviso di selezione e di esserne in possesso;

di voler partecipare alla selezione per la seguente attività (vedi punto 3.1 dell'avviso):

intervento 1 – Servizio magazzini comunali

intervento 2 – Servizio cultura

intervento 3 – Servizio sociale

di avere un'attestazione ISEE di importo pari a Euro \_\_\_\_\_ ;

di essere in possesso della patente di guida categoria \_\_\_\_\_ (obbligatoria per gli interventi 1 e 3);

- (solo per i cittadini italiani)* di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di Schio;
- di non aver riportato condanne e non avere carichi penali pendenti;
- di non essere incorso in procedimenti penali che comportano la destituzione da pubblici uffici;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale o licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare per scarso rendimento;
- (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)* di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari avendo;
- (per i soli cittadini stranieri)* di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del DPR n. 445/2000;
- di avere ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui agli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679, inserita all'interno dell'avviso di selezione.

Allego:

- a) copia completa non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia del permesso di soggiorno *(solo per i cittadini di Paesi extra UE)*
- c) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
- d) dichiarazione di immediata disponibilità (DID) rilasciata dal Centro per l'impiego;
- e) copia dell'attestazione ISEE in corso di validità o dichiarazione sostitutiva unica (DSU);
- f) certificazione legge n. 68/1999 ovvero dichiarazione di svantaggio;
- g) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dichiaro di impegnarmi a:

- partecipare all'attività di accompagnamento al lavoro, la cui frequenza è obbligatoria;
- comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Settore 3 Servizi al cittadino - Servizio Personale - di codesto comune, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiaro di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di codesto comune.

In fede.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

la firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata