



Comune di Schio

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SCHIO

UTILIZZO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010

- Considerato che in data 24 dicembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale per l'utilizzo del fondo salario accessorio relativo all'anno 2010;
- Visto il CCDI 25.7.2000;
- Visto il CCDI 26.1.2006 con il quale sono stati parzialmente modificati criteri e modalità di riparto del fondo salario accessorio per il quadriennio 2004/2007;
- Visto il CCDI 21.11.2007 con il quale sono state apportate modifiche al precedente CCDI 26.1.2006 a valere per il riparto del fondo produttività collettiva dell'anno 2006;
- Visto il CCDI 10.7.2008 con il quale sono stati definiti nuovi e diversi criteri di riparto del fondo produttività collettiva per il triennio 2007/2009;
- Visto il CCDI 12.5.2009 con il quale sono stati stabiliti i criteri di riparto del fondo produttività collettiva per l'anno 2008;
- Visto il CCDI 13.9.2010 con il quale sono stati stabiliti i criteri di riparto del fondo produttività collettiva per l'anno 2009;
- Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 386 del 7 dicembre 2010 il fondo salario accessorio anno 2010 è stato costituito come da allegato A per un ammontare di Euro 1.202.434,73 al netto degli importi derivanti da leggi speciali (Merloni, ICI, ecc.) e che il suo utilizzo è riassunto nell'allegato B al presente accordo;

SI CONCORDA

1. L'utilizzo del fondo salario accessorio 2010, quantificato con delibera della Giunta Comunale n. 386 del 7 dicembre 2010 in Euro 1.202.434,73 al netto degli importi derivanti da leggi speciali di cui all'art. 15 - comma 1 - lettera k del CCNL 1.4.1999, è stabilito come di seguito indicato.
2. La produttività collettiva per l'anno 2010 verrà erogata con i seguenti criteri:
 - a) tutte le economie accumulate nell'anno 2010 a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci (in particolare quelle derivanti dal mancato utilizzo in quota parte del fondo posizioni organizzative) realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività;
 - b) il 30% del fondo produttività collettiva sarà destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente-considerando i seguenti criteri:
 - b1) valutazione individuale del dipendente formulata dal dirigente competente, che la dovrà consegnare individualmente al soggetto interessato, con precedenza a chi ha ottenuto una valutazione negativa;
 - b2) effettiva durata del rapporto di lavoro (inizio e fine del rapporto di lavoro in corso d'anno) con lo scomputo delle assenze stabilite per legge avvenute in corso d'anno;



Comune di Schio

- b3) il dipendente che ottenga una valutazione negativa, cioè inferiore a sei, non sarà ammesso alla distribuzione del fondo.
- c) il 70%, destinato a compensare la produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi di direzione e di servizio) è erogato al personale dipendente con gli stessi criteri del 2009. Con la busta paga dello stesso mese in cui sarà posta in pagamento la quota di produttività collettiva dovrà essere completata l'erogazione di tutti i fondi speciali. Sulla sola quota del 70% e per l'anno 2010 sarà applicato il tetto (con le stesse voci degli anni precedenti), fissato per il 2010 a Euro 3.000,00, raggiunto il quale non si darà luogo all'erogazione di quota 70% superiore a tale limite.
3. Il fondo miglioramento dei servizi viene quantificato complessivamente in Euro 67.664,00, ed il suo utilizzo è definito come segue:
- a) una quota pari a Euro 4.664,00 è destinata a remunerare le prestazioni particolarmente disagiate svolte dal personale assegnato al magazzino comunale;
- b) la rimanente quota, pari ad Euro 63.000,00, è destinata:
- b1) a discrezione del singolo dirigente una quota compresa tra Euro 50,00 e Euro 100,00 sarà erogata al personale in relazione alla tematica della qualità; la quota assegnata a ciascun dipendente sarà riproporzionata alla presenza in servizio;
- b2) per la parte rimanente, il premio individuale non potrà superare Euro 900,00 pro capite all'anno, ad esclusione di cinque compensi individuali (uno per direzione, a discrezione del rispettivo dirigente) fino ad un massimo di Euro 1.300,00 a persona. Le motivazioni dei compensi superiori a Euro 250,00 dovranno essere giustificati con motivazione scritta.
4. per quanto riguarda il fondo per le posizioni organizzative, si conferma quanto stabilito al punto 9) dell'accordo per il 2009 in data 14.10.2010, comprese le modalità di finanziamento e l'importo complessivo per il 2011, pari a Euro 105.873,66.

Schio, 13 luglio 2011.

L'Amministrazione del Comune di Schio

Il Direttore Generale Ing. Antonio Lobbia

La Delegazione di parte Sindacale:

R.S.U. del personale dipendente del Comune di Schio:

BARON Elena

BERNARDI Renzo

BUZZACCHERA Marilena

DESTEFANO Cesare Augusto



Comune di Schio

MARCHIORO Goretta

MIGLIORANZA Giulia

Giulia Miglioranza

PEGORARO Pierantonio

SACCARDO Bruno

Bruno Saccardo

SBALCHIERO Nerino

SECONDIN Sergio

Sergio Secondin

TISATO Gianluigi

TURRI Gian Carlo

Gian Carlo Turri

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria:

FLFP - CGIL

Giulia Miglioranza

FPS - CISL

FPS - CISL

UIL - FLP

UIL - FLP

CSA

I rappresentanti della R.S.V. eletti nelle liste USB non sottoscrivono il presente accordo per le motivazioni espresse nell'allegato nota a verbale Berardi Renzo

FONDO SALARIO ACCESSORIO - anno 2010

Quantificazione dei fondi

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

comma 2

RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003	560.997,35
---	-------------------

CCNL 5.10.2001 - Art. 4 - Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

comma 2

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000

anno 2004

7.193,29

anno 2005

4.130,10

anno 2006

1.092,26

anno 2007

3.038,62

anno 2008

5.996,64

anno 2009

1.767,87

anno 2010

4.921,67

CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

comma 5 - per gli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica con conseguente assunzione di nuovo personale

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

0,00

CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,62 %	31.762,94
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

Enti l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti

Locali: la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001	Spesa per il personale	7.465.200,09	pari al 25,44%
	Entrate correnti	29.345.341,67	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,50 %	25.615,27
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

comma 7

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,20 %	10.246,11
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004	67.624,32
--	------------------

CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	8.896.609,22	pari al 23,63%
	Entrate correnti	37.656.699,75	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	4.934.596,00	0,50 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006	24.672,98
---	------------------

CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91	pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	5.630.045,00	0,60 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008	33.780,27
--	------------------

IMPORTO RISORSE STABILI	715.215,37
--------------------------------	-------------------

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

comma 3

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

comma 1

d (sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni 41.821,20

k le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 50.126,68

comma 2

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

47.973,66

comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

317.429,60

CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

comma 5

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2009

0,00

IMPORTO RISORSE VARIABILI

457.351,14

CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO

comma 1 - 1° periodo

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

70.610,43

comma 2

Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

9.384,47

IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO**79.994,90****TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO****537.346,04****TOTALE GENERALE FONDO PER SALARIO ACCESSORIO 2010****1.252.561,41**

COMUNE DI SCHIO

Servizio GESTIONE RISORSE UMANE e RELAZIONI SINDACALI

ALLEGATO B

CCDI 13 LUGLIO 2011 - QUOTE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010 - UTILIZZO

	Fondo iniziale		312.981,56		70%	219.745,09		0,00	Economie da riportare nel fondo produttività 2010
	Produttività collettiva	Economie ad integrazione	313.921,56	940,00		94.176,47	0,00		
Progressione economica orizzontale						(1)	425.179,87	0,00	
Posizioni organizzative							99.806,87	0,00	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo							62.357,07	0,00	
Indennità personale educativo degli asili nido							13.220,89	0,00	
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello)							654,82	0,00	
Indennità di comparto						(1)	112.974,85	0,00	
Fondo per il miglioramento dei servizi				Disagio magazzino Quota "Dirigente"	4.664,00 63.000,00		67.664,00	0,00	
Piano emergenze invernali							10.000,00	0,00	940,00
Fondo "Alte professionalità"							17.600,00	0,00	
Lavoro straordinario							70.610,43	0,00	
Lavoro straordinario piano emergenze invernali							9.384,37	0,00	
TOTALE FONDO COSTITUITO							1.202.434,73		
SUBTOTALE							1.202.434,73	0,00	940,00
Fondo Merloni Lavori Pubblici							13.189,47	0,00	
Fondo Merloni Urbanistica							6.243,19	0,00	
Fondo recupero ICI							28.900,00	0,00	
Altri fondi							1.794,02	0,00	
TOTALE GENERALE							1.252.561,41	0,00	940,00
Economie da riportare nel 2011									0,00

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dei CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009

[Handwritten signatures and initials]



UNIONE SINDACALE di BASE

Via P.M. Zaguri, 65/67- 36100 Vicenza Tel 0444.514937-fax 0444.316893 –
cubvi@goldnet.it

NOTA A VERBALE SULL'ACCORDO IN MERITO ALLA COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2010.

I delegati eletti nelle liste RdB del Pubblico Impiego *ora* Unione Sindacale di Base, con la presente nota ribadiscono l'assoluta contrarietà nel sottoscrivere il presente accordo per le medesime motivazioni già espresse per l'accordo sottoscritto per l'anno 2009 in particolare ne rinnovano alcune motivazioni.

La sottoscrizione del presente accordo danneggerà ulteriormente ed economicamente la maggioranza del personale in quanto L'Amministrazione non ha tenuto in alcuna considerazione:

- il continuo aumento del costo della vita;
- il progressivo indebolimento del potere d'acquisto delle retribuzioni dei colleghi;
- il contratto nazionale che non verrà rinnovato per ulteriori quattro anni (2014);

Pertanto si ritiene che questo accordo confermi *una mancanza di rispetto verso la professionalità e l'impegno del personale.*

I rappresentanti della R.S.U eletti nelle liste RdB Pubblico Impiego *ora* Unione Sindacale di Base

BARON Elena

Baron Elena

BERNARDI Renzo

Bernardi Renzo

per MARCHIORO Goretta

Bernardi Renzo

PEGORARO Pierantonio

Pegoraro Pierantonio