



Comune di Schio

**AVVISO DI ESPERIMENTO DI PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA  
VOLONTARIA PER LA EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO DI  
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001**

Prot. n. 77152

**IL DIRIGENTE**  
del Settore 2 – Risorse e Innovazione

Vista la propria determinazione n. 346\_D00\_/2011 del 29 dicembre 2011;

**RENDE NOTO**

che il comune di Schio intende avvalersi dell'istituto della mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001, per la eventuale copertura di n. 1 posto di Dirigente amministrativo.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

A tal fine il comune di Schio intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato e pieno presso altri enti del comparto Regioni ed Autonomie locali di pari qualifica e profilo professionale interessato al trasferimento presso questo ente con la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 – commi 1 e 2 bis – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

1. Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un ente del comparto Regioni ed Autonomie locali con inquadramento nella qualifica dirigenziale con profilo professionale di Dirigente Amministrativo;
- essere in possesso di una esperienza lavorativa in qualità di Dirigente a tempo indeterminato di strutture complesse svolta continuativamente per gli ultimi cinque anni (al netto di eventuali periodi di assenza non computabili a tal fine in quanto non comportanti maturazione di anzianità di servizio) in almeno due dei seguenti ambiti di attività:
  - servizi sociali,
  - servizi educativi,
  - servizi culturali,
  - servizi sportivi,
  - servizi URP;
- essere in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario ovvero di laurea specialistica o magistrale in giurisprudenza; non è ammessa equipollenza;



# Comune di Schio

- essere in possesso della cittadinanza italiana;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non avere subito condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dalla legislazione vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dell'idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- non essere stato né essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato valutato negativamente nell'ultimo triennio a seguito di verifica dei risultati conseguiti;
- essere in possesso del nulla osta al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza ovvero della rinuncia espressa dell'ente di appartenenza al termine di preavviso previsto dai CC.CC.NN.LL. per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonome locali.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e alla data di attuazione della mobilità.

Il difetto anche di uno solo dei sopra indicati requisiti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione.

Qualora sia accertato il vizio anche di uno solo dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della procedura di mobilità, anche successivamente all'assunzione in servizio.

2. La domanda di ammissione alla selezione, **da presentare esclusivamente sul modello predisposto allegato al presente avviso, pena esclusione dalla selezione**, dovrà pervenire, con i documenti allegati, all'Ufficio Protocollo del comune di Schio **entro le ore 12,00 del giorno 16 gennaio 2012.**

**Il termine è perentorio.**

**Non farà fede la data del timbro postale per quelle domande pervenute oltre la scadenza fissata.**

Le domande possono essere validamente trasmesse, nel termine di cui sopra, a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [schio.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:schio.vi@cert.ip-veneto.net)

L'invio tramite PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia di integrità del contenuto inviato.

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice esclusivamente sul modello predisposto allegato al presente avviso, gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;



# Comune di Schio

- i titoli di studio e di servizio posseduti;
- l'ente di appartenenza, la qualifica e il profilo professionale posseduti;
- il possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico di selezione;

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, nonché **il curriculum vitae del candidato in formato europeo**, datato e sottoscritto in ogni pagina, dal quale risultino il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, le conoscenze informatiche nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

In particolare il curriculum deve riportare dettagliatamente e separatamente l'esperienza lavorativa maturata negli ambiti di attività previsti al punto 1.

Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità. Qualora l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione.

L'amministrazione provvederà ad effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata. In caso di esito negativo il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

## **La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata a pena di nullità e conseguente esclusione dalla selezione medesima.**

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già pervenute al comune di Schio. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

3. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet dell'ente unitamente al calendario dei colloqui.

**Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse rendersi utile verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.**

4. Il comune di Schio, mediante apposita commissione, sulla base delle domande e dei curricula pervenuti, individuerà i candidati in possesso della professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa. I candidati, con un preavviso di almeno sette giorni comunicato esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del comune di Schio, verranno



# Comune di Schio

invitati a sostenere un colloquio selettivo finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti nonché delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato al colloquio nella data e nell'ora indicati nell'avviso di convocazione, quale ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

In esito all'esame del curriculum e al colloquio è formulato un giudizio sintetico corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi. E' considerato idoneo il candidato che raggiunge il punteggio minimo di 24/30.

L'esito della procedura sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del comune di Schio. **Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione agli interessati di cui ne assume il valore a tutti gli effetti di legge.**

L'eventuale assunzione del candidato prescelto è subordinata, in ogni caso, a visita medica attestante l'idoneità specifica alle mansioni a cura del medico competente e/o della struttura sanitaria individuata dal comune di Schio nonché alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della presente procedura di mobilità.

5. Il presente avviso non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di alcun diritto all'assunzione.

Il comune di Schio si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità nonché la facoltà di rinunciarvi anche al termine della valutazione dei candidati e, quindi, di non procedere alla copertura del posto qualora dagli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dai colloqui non si rilevi la professionalità coerente con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

Non si darà, altresì, corso alla mobilità in caso di assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001.

La domanda di partecipazione degli interessati è considerata come semplice manifestazione di interesse all'eventuale copertura del posto.

Il comune di Schio si riserva, qualora lo ritenga opportuno per effetto di sopravvenute esigenze, di modificare o revocare il presente avviso.

6. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del D.lgs n. 151/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Nel rispetto del D.lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore 2 - Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali del comune di Schio per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.



# Comune di Schio

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso di selezione, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. nr. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.lgs. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del comune di Schio titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Capo Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali Sig. Giordani Giancarlo.

7. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del comune di Schio.

Per quanto altro non espresso nel presente bando di concorso, si intendono riportate le medesime disposizioni del Regolamento in vigore per il comune di Schio e delle leggi vigenti.

Schio, 29 dicembre 2011

IL DIRIGENTE  
f.to Ing. Antonio Lobbia

**Al Comune di SCHIO  
Servizio Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
Via Pasini 33  
36015 S C H I O**

OGGETTO: Domanda di partecipazione all'esperimento di procedura di mobilità esterna volontaria per la eventuale copertura di un posto di Dirigente amministrativo a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001.

Io sottoscritt\_\_\_\_\_ , presa visione dell'avviso di mobilità esterna di cui all'oggetto indetta con determinazione del Dirigente del Settore 2 – Risorse e Innovazione - Comune di Schio n. 346\_D00\_/2011 del 29 dicembre 2011 - che accetto in ogni sua parte senza alcuna riserva

### **CHIEDO**

di essere ammess\_\_ alla procedura medesima.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

### **DICHIARO**

1. di essere nat\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ;
2. di essere residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. civ. \_\_\_\_\_ ;
3. di essere cittadin\_\_ italian\_\_ ;
4. di essere iscritt\_\_ nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ e di godere dei diritti civili e politici;
5. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
6. di non avere subito condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dalla legislazione vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;
7. di non avere procedimenti disciplinari in corso né procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
9. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
10. di non essere stat\_\_ né essere attualmente sottopost\_\_ a misure di prevenzione;

11. di non essere stat\_\_ destituit\_\_, né dispensat\_\_, né licenziat\_\_, né decadut\_\_ dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
12. di non essere stat\_\_ interdett\_\_ dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
13. di non essere stat\_\_ valutat\_\_ negativamente nell'ultimo triennio a seguito di verifica dei risultati conseguiti;
14. di essere in possesso del nulla osta al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza ovvero della rinuncia espressa dell'ente di appartenenza al termine di preavviso previsto dai CC.CC.NN.LL. per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonome locali
15. di possedere il seguente codice fiscale \_\_\_\_\_ ;
16. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla presente selezione:

\_\_\_\_\_

conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_ ;

17. di essere attualmente dipendente in qualità di dirigente amministrativo dell'ente di seguito indicato:

\_\_\_\_\_

18. che negli ultimi cinque anni ho svolto continuativamente l'attività di dirigente a tempo indeterminato di strutture complesse composte di n. \_\_\_\_ persone nei seguenti ambiti di attività tra quelli indicati al punto 1. dell'avviso di selezione come dettagliatamente esplicitato nell'allegato curriculum vitae:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

19. che eventuali comunicazioni possono essere inviate al seguente indirizzo di posta elettronica:

\_\_\_\_\_

Dichiaro di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di Schio.

Dichiaro di sapere che la eventuale assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione dell'avviso di selezione e delle norme ivi indicate.

Allego alla presente domanda:

- a) copia fotostatica completa non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa presso l'ente di appartenenza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso di mobilità;
- c) \_\_\_\_\_

In fede.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
la firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata

***Informativa ai sensi dell'art. 13, comma 1, D.Lgs. 30/06/2003, n. 196***

Io sottoscritt\_\_\_\_\_ dichiaro di essere informat\_\_ ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura selettiva.

In fede.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
la firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata